



SYNDICAT FORCE OUVRIERE DALKIA EST

CONDITIONS DE TRAVAIL DEGRADEES!! LES RAISONS !!!!!

LE SOUS EFFECTIF

C'est vous qui le dites !!! Pas de changement en un an, au contraire, une dégradation grave et rapide, vous nous interpellez à ce sujet :

- NOUS NE SOMMES PAS ASSEZ, LES ADJOINTS AUX CHEFS, QUAND IL Y EN A, NE SONT PAS REMPLACES DANS LE SECTEUR
- NOUS NE FAISONS PLUS LE TRAVAIL POUR LEQUEL LES CLIENTS NOUS PAIENT, EN CONFORMITE AVEC LES CONTRATS SIGNES
- LE CHEF N'Y ARRIVE PLUS. SES ADJOINTS NON PLUS, MAIS IL SONT OBLIGES D'AVANCER SINON GARE A EUX, ET GARE A NOUS
- ON NE FAIT PLUS DE PREVENTIF, PAS LE TEMPS
- ON NE FAIT PLUS QUE LES DEPANNAGES, ON SERT DE SECRETAIRE AU SECTEUR PENDANT L'ASTREINTE, TOUS LES DEPANNAGES SONT AIGUILLES VERS NOUS
- ON FAIT BEAUCOUP DE TRAVAUX ET MOINS D'ENTRETIEN
- ON ARRETE PAS DE S'ENGUEULER, ON N'ARRETE PAS DE NOUS ENGUEULER
- QUAND ON POSE LA QUESTION, ON A L'IMPRESSON QUE TOUT LE MONDE S'EN FOUT , QUE TOUT LE MONDE BAISSSE LES BRAS
- IL N'Y A PLUS DE RECONNAISSANCE, POUR CEUX QUI BOSSENT, LES SALARIES ONT ETE CLASSIFIES SANS REELLES CONSULTATIONS, A L'ARRACHE !!!
- LA CHARGE DE TRAVAIL AUGMENTE ET LES EFFECTIFS STAGNENT, MEME DANS LES SERVICES ADMINISTRATIFS
- ON A L'IMPRESSON DE TRAVAILLER DANS L'URGENCE TOUT LE TEMPS, PARFOIS AU DETRIMENT DE NOTRE SECURITE ET NOTRE SANTE
- ON CHERCHE DU BOULOT AILLEURS ? DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL
- LA FINANCE, ON NE PARLE QUE DE CELA, L'ARGENT , LE BUDGET ,LE RESULTAT, GAGNER DE L'ARGENT , DALKIA 2010,
- PAS POUR LE DISTRIBUER, MAIS POUR QUI EST TOUT CE POGNON,
- POUR NOUS LES MIETTES (augmentation générale, tant qu'il y en a?????????)
- SEQUOIA !!!! A FOND LA COM,
- LES CLASSIFS PAS DE FONDS POUR LA COM !!
- LE FM VIENT PERCUTER LE TRAVAIL DU SECTEUR QUI N'EST PAS ORGANISE POUR CELA ; EFFECTIF, MOYENS MATERIELS etc....

POUVONS-NOUS ENCORE ARRETER CETTE DESCENTE AUX ENFERS ?

LE SYNDICAT FORCE OUVRIERE DALKIA EST REPOND OUI, SI

IL FAUT REAGIR , C'EST URGENT !!

- **Il faut continuer de réorganiser** les astreintes,
- **Il faut des embauches** immédiates de personnel dans les secteurs, lorsque des copains deviennent adjoints, chefs de secteurs, chefs de site, chefs d'exploitation, il faut les remplacer dans le secteur. Mais aussi dans les services, la pression est palpable et apparaissent des salariées (ès) qui souffrent au travail.
- **Le stress au travail** = souffrance physique et psychique
- **Il faut continuer** les audits dans les secteurs et les services avec, la hiérarchie, la DTE, le Commerce, tenir compte des avis du personnel en général, nos salariés ont des idées sur tout !
- **Lorsque de nouveaux chantiers** sont négociés à la baisse, il faut mettre les hommes devant, avec les heures qu'il faut pour honorer nos engagements au mieux. Ne pas rendre les salariés responsables de la tension du marché.
- **L'organisation du travail et les heures supplémentaires** sont de la responsabilité de la hiérarchie, il faut les payer, avec les majorations qui vont bien, respecter la loi, des travaux exceptionnels, d'accord, mais payés et majorés
- respect des temps de repos, ne pas mettre hors-la loi l'astreinte d'encadrement, et non pas jongler avec les jours de RTT
- **Il faut mettre en place la double astreinte**, lorsque c'est nécessaire afin de respecter les règles que l'entreprise nous impose en terme de dépassement d'horaire. Et surtout respecter la Convention Collective Nationale, concernant les astreintes et ne pas mettre en place des montages bidon qui ne vont que compliquer encore les choses.

NOUS L'AVIONS DEJA CONSTATE, MAIS AUJOURD'HUI C'EST PIRE

La gangrène qui ronge les secteurs et les services, progresse dangereusement à tous les niveaux hiérarchiques, et rien apparemment, ni personne ne peut arrêter cette endémie. Ce cancer qui détruit les volontés, même les meilleures, ceux qui y croyaient encore, commencent à baisser les bras et iront rejoindre la cohorte des désabusés. Le sous effectif monte les hommes les uns contre les autres, casse les ambiances de solidarité au travail, installe "le sauve qui peut" et "le après moi le déluge", l'individualisme.

DANGER !

Il a détruit l'esprit d'équipe, l'esprit de corps et de solidarité qui devrait au contraire régner. Pourquoi en est on arrivé là ? Faire du résultat à tout prix pour en arroser quelques uns grassement à coups de millions d'Euros ? Payer quelques actionnaires ! Peut-on continuer d'accepter cette situation ?

Messieurs les dirigeants

C'est bien fait de tâcher à grossir sa finance, mais quand on s'abandonne à trop d'avidité, on se voit par impatience, dans l'abîme se précipiter.

Vous devriez méditer cette citation et prendre des dispositions, si ce n'est déjà trop tard ! Car dans l'abîme vous vous précipitez **et nous avec.**

REMETTRE L'HOMME* AU CŒUR DE NOTRE METIER

*homme et femme en général

Arrêter de jouer les pompiers, assurer la **qualité**, la **sécurité** et la **continuité du service**. Tout doit se remettre en place, afin d'assurer de bonnes **conditions de travail** à tous **nos salariés**, et de l'astreinte en particulier. Nous devons absolument remettre **l'entretien préventif** en tête des préoccupations des secteurs, cela est une partie de la solution. Simplifions nous la vie, certaines taches sont compliquées, lourdes, il faut remettre de la **présence sur les chantiers, du matériel lorsque c'est nécessaire**. L'astreinte d'encadrement doit véritablement devenir une assistance, avec des moyens véritables, donner des solutions, pas seulement une caution. Il faut remettre de l'esprit d'équipe dans les secteurs, et non amener la division, on sait à quoi cela sert. Il faut enfin continuer l'effort de formation, agrandir l'offre, permettre à **nos formateurs** d'affiner plus les besoins. Dans les services administratifs remettre du personnel, et non pas, rajouter des taches indéfiniment sans embauches.

Il faut revaloriser l'astreinte afin de la rendre acceptable pour les techniciens qui la montent

Il faut revaloriser le salaire et améliorer les conditions de travail en embauchant

Saluons tout de même l'effort consenti par

L'Entreprise sur les forfaits astreinte lors de la NAO 2006 :

Forfait I : passé de 37,11€ à 52,00€ +40,50%

Forfait II : passé de 61,61€ à 81,00€ +32,78%

Forfait III : passé de 77,50€ à 103,00€ +32,90%

C'est ce que demandait FORCE OUVRIERE, maintenant voyons pour une meilleure rémunération des UB!!!! À suivre!!!!

Mieux payer les salariés, mieux payer l'astreinte (notamment l'UB)

FAIRE PRESSION SUR LA FG3E

UNE UB à 1,50€ tout de suite

LES ACTIONS, LES NEGOCIATIONS C'EST NOTRE BOULOT D'ELU ET DE SYNDICALISTE. MAIS IL N'A DE SENS QUE SI VOUS ETES AVEC NOUS, SOUTENEZ NOUS, ADHEREZ A FORCE OUVRIERE, UN VERITABLE SYNDICAT LIBRE ET INDEPENDANT QUI DEFEND VOS DROITS TOUS LES JOURS, PAR LE TRAVAIL DE VOS ELUS, DELEGUES DU PERSONNEL FORCE OUVRIERE, AU COMITE D'ETABLISSEMENT ET AU CHSCT.

MERCI !

**Impliquez-vous, plus nous serons nombreuses et nombreux,
mieux vos intérêts seront défendus.**



**JE SUIS D'ACCORD AVEC LES REVENDICATIONS
J'ADHERE A**

FO DALKIA Est

Renvoyez le document à votre élu local FO , ou au délégué régional FO DALKIA EST

Nom :

Prénom :

Adresse :

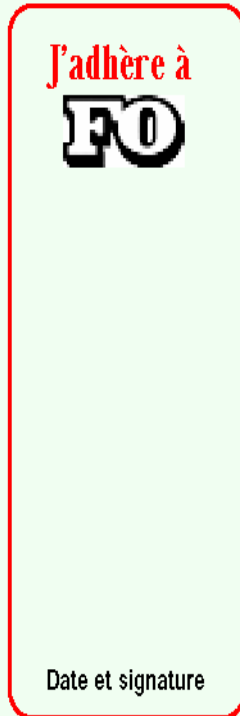
Code postal :

Ville :

Profession :

Entreprise ou administration :

Bulletin d'adhésion



Je soussigné(e) (nom)

délégué(e) FO du syndicat

avoir reçu la somme de €

en numéraire ou par chèque *(rayer la mention inutile)*

représentant la cotisation syndicale de *(nom et prénom)*

Date et signature

Reçu de règlement de cotisation



